



TIEMPO DE INSTALACION DE UN ERP

Este documento describe los tiempos de implementación de un **ERP**.

La secuencia de instalación de un ERP y en ese orden es:



Tiempo en la implementación de un ERP.

- La duración del proyecto de implantación de un ERP, puede variar en función de las necesidades específicas y naturaleza de cada organización. Es decir, depende del tamaño de la compañía y su sofisticación.
- Entre los factores que afectan a la duración de la implantación, podemos citar: procesos de negocio complejos a analizar, corregir y monitorizar; otro factor vital a tener presente es la implicación de la compañía con el proyecto de implantación y su voluntad de trabajo para conseguir los objetivos marcados.
- La implementación de un sistema de planificación de recursos empresariales (ERP) es un proceso complejo. La integración de sistemas y procesos de primera línea con otros administrativos en una plataforma compartida puede tardar entre **seis meses y dos años** en completarse.

Ventajas y beneficios de un ERP.

- Reducción de la carga administrativa al eliminar la recaptura de documentos.
- Integridad de la información ya que un documento se registra una sola vez evitando el error de las recapturas.
- Información al momento.

Se recomienda en la implementación de un ERP:

- Que la dirección esté enterada del proyecto y que debido en las cargas de trabajo adicionales del personal podría haber algunas demoras en la presentación de la información diaria.
- Capacitarse completamente en el sistema.
- Hacer los procedimientos indicados y seguir el plan de implementación.
- Hacer un programa de implementación factible.
- Ser paciente, pero debe dar seguimiento a los objetivos logrados día a día.
- La implementación de un ERP es mérito total de la empresa. Sierra es sólo un asesor en la utilización del software.

Algunos comentarios sobre la instalación de un ERP:

- Una solución ERP es compleja.
 - Ciertamente las Soluciones ERP poseen una enorme funcionalidad construida.
 - Siempre para los usuarios es una tentación construir funcionalidad más compleja dentro de la aplicación.
 - En ocasiones el usuario pretende que el sistema haga lo que él mismo no sabe explicar cómo hacer.
- Algunos problemas en su implementación están relacionados con dificultades para afrontar cuestiones culturales dentro de la organización.
- Las personas están acostumbradas a trabajar con otros métodos, otra estructura de claves y quieren continuar con esas formas.
- Mucha gente prefiere la informalidad a la formalidad.
- La implementación de una Solución ERP trae consigo la necesidad de adoptar mayor formalidad en el trabajo, y la adhesión a otros procesos de los que la gente está acostumbrada.
- La integración de Sistemas es esencial. Sin embargo, la integración de personas es un gran desafío.
- Con un ERP debe haber disciplina para mantener la calidad de los datos.
- Los gerentes de la empresa son responsables del éxito de la implementación y funcionamiento de una Solución ERP.
- El equipo del proyecto debe responsabilizarse de su implementación.
- La diferencia entre educación y entrenamiento es crítica. Educar es cambiar el corazón y mente para aceptar la necesidad del nuevo sistema y los procedimientos formales que implica.
- La forma clásica para la implementación de un ERP es revisar cuidadosamente cada procedimiento piloto y hasta que se pruebe que produce los resultados esperados proceder a la sustitución del sistema actual.

Cualquier duda, comunicarse a Sistemas Sierra.